

**CURRICULUM VITAE**

Ewa Braf Födelseår: 1969  
Dalarövägen 10 Mobil: 0709 - 909 207  
136 46 Handen E-post: ewa.braf@outlook.com

**SAMMANFATTNING**

Gedigen kompetens inom ledarskap, ledarskaps- och ledningsgruppsutveckling, chefshandledning och coaching, förändringsledning, organisationsutveckling, strategiarbete, kommunikation, kompetensförsörjning och lärande, kulturbyggande, pedagogik och forskning. Erfaren processledare med erfarenhet av olika ledande befattningar. Därtill författare, skribent och uppskattad inspiratör inom ledarskap, kommunikation, relationer och förändring. Har arbetat både med offentlig verksamhet och i privata näringslivet.

Initiativrik, målinriktad och med värdeskapande och kundens behov i fokus. Mycket god kommunikativ förmåga och bra på att utveckla förtroendefulla och långsiktiga relationer. Analytisk och kan snabbt se samband och identifiera behov, utmaningar och möjligheter. Skapar struktur, effektivitet och strävar efter hållbara resultat. Bidrar med nya perspektiv och helhetssyn. Prestigelös, lyhörd och trivs med att arbeta och lära tillsammans med andra människor. Stimuleras av utveckling och utmaningar. Står för ett styrkebaserat, lösningsorienterat, inkluderande och reflekterande förhållningssätt.

**ARBETSLIVSERFARENHET****TIDSPERIOD****Chefsutvecklare**  
*Åklagarmyndigheten*

Okt 2021 –

*Åklagarmyndighetens uppdrag är att utreda och lagföra brott och begränsa brottsvinster i syfte att göra Sverige tryggare. Ett viktigt samhällsuppdrag för att upprätthålla rättssäkerheten och förtroendet för rättsväsendet. Myndigheten bidrar också till det brottsförebyggande arbetet.*

Ansvar: Driva, planera och genomföra insatser i syfte att utveckla ledarskapet och den gemensamma ledningen och styrningen av myndigheten. Ett arbete som på uppdrag av riksåklagaren tar sin utgångspunkt i ett fortgående utvecklingsarbete i myndighetsledningen. Arbetet har bland annat inkluderat ett strategiskt förändringsarbete som involverat majoriteten av cheferna i syfte att ta fram en gemensam målbild och strategisk inriktning för myndigheten. Ett nytt chefsförsörjningsprogram har även designats och genomförts för att stärka medarbetare med potential för ledarskap.

Resultat: Arbetet som drivits de första 4 åren har bland annat resulterat i en ny strategisk agenda, berättelse om Åklagarmyndigheten, medarbetar- och chefspolicy, chefsdialogen. Arbetet har även resulterat i tydligare förväntningar på ledarskapet, ökad psykologisk trygghet, effektivare ledningsgrupper, en ny arbetsprocess och struktur för det årliga arbetet med verksamhetsplanen, ny struktur och upplägg för våra olika chefsmöten som nu hänger ihop som en helhet, chefshandledning samt behovsgrundade utvecklingsinsatser med utgångspunkt i utvecklande och indirekt ledarskap.

**Ansvarig för ledarutveckling**

Sept 2018 – Okt 2021

*Tullverket*

*Tullverkets uppdrag är att kontrollera varuflödet och därigenom säkerställa konkurrensneutral handel, bidra till ökad tillväxt och välfärd, samt ett säkert samhälle. Viktiga ledord i utförandet är effektivitet, demokrati och rättssäkerhet, samt värdeorden helhetssyn, ansvarstagande och nytänkande.*

Ansvar: Ledarskaps- och ledningsgruppsutveckling som inkluderade att identifiera behov, designa, utveckla och genomföra utvecklingsinsatser i linje med Tullverkets uppdrag, vision, mål och värdegrund. En ambition var också att få ihop chefs- och ledarrollen till en helhet, dvs ledarskapet. Har även designat och processlett en organisationsöversyn som nu lett till en ny organisationsstruktur. Har drivit arbetet med att ta fram och implementera en ledarskapsfilosofi.

Resultat: Tagit fram en ny ledarskapsfilosofi som klargör chefsstrukturen, vad ledarskapet ska stå för samt chefers olika ansvar. Designat, planerat och genomfört ett antal, och olika omfattande, ledarutvecklingsinsatser på teman som: Leda i komplexitet, Ledarintelligenser, Leda i förändring, Gränssättande samtal, Coachande förhållningssätt, Ny som chef. Har även infört mentorskap, omvänt

mentorskap och dialoggrupper för chefer. Arbetade med ett antal ledningsgrupper, individuell coaching och varit en stark drivkraft i organisationsöversynen.

**Adjungerad universitetslektor**

Nov 2018 –

*Linköpings universitet*

*Universitets uppdrag är att utifrån en demokratisk grundsyn och akademisk tradition skapa, sprida och nyttiggöra kunskap. Målen är att skapa och sprida forskningsresultat med internationell genomslagskraft, attrahera och examinera eftertraktade studenter och doktorer samt bidra till en samhällsutveckling genom en starkt samverkan med det omgivande samhället.*

Ansvar: Uppsatshandledning och undervisning framför allt inom masterutbildning med fokus på IT, digitalisering och management.

Resultat: Få bidra med kunskap, praktisk förståelse och erfarenhet kring ledarskap, förändringsarbete och digitalisering. Stödja studenter i deras utveckling och lärande. Ledarskapsforskning.

**Management Consultant**

Jan 2017 – Sept 2018

*Sonder AB (fd Karlöf Consulting AB)*

*Sonder arbetar med att utveckla framtidens organisationer med ledare och medarbetare som är innovativa, engagerande och har förmågan att anpassa sig till omvärldens och digitaliseringens förändringskraft i en alltmer komplex kontext.*

Ansvar: Sälj- och resultatansvar. Designa, utveckla och genomföra uppdrag i nära samarbete med kunden. Uppdragen fokuserar framför allt på ledarskaps- och ledningsgruppsutveckling, chefscoaching, strategi- och kulturförflyttningar. Bidra till utvecklingen av Sonders interna system samt ansvar för medarbetarutvecklingssamtal och coaching av sju kollegor.

Uppdrag för bland annat Landshypotek Bank, Collector Bank, Verdane Capital, Arbetsmiljöverket, AISAB, Huddinge kommun och Stockholms stad.

Resultat: Många nöjda kunder, inte minst konkret, positiv feedback utifrån chefscoaching. Utvecklat nya kundrelationer och nått en mycket hög försäljning. Coachat kollegor i deras professionella utveckling mot nya mål.

**Programdirektör**

Nov 2015 – Dec 2016

*Ruter Dam*

*Ruter Dams mål är fler kvinnliga chefer på hög nivå i stora företag. Ruter Dam bedriver Chefsutvecklings- och Mentorprogram och professionella affärsnätverk för att stödja kvinnors karriär- och ledarutveckling.*

Ansvar: Operativ verksamhet, personal, Chefsutvecklings- och Mentorprogram, affärsnätverk och interna mentorer, karriär- och chefscoaching.

Resultat: Vidareutvecklat affärsnätverket och relationerna med våra medlemmar. Strukturerat interna processer. Designat och lanserat en ny hemsida. Utvecklat ett nytt Ledarutvecklings- och Mentorprogram.

**Manager och Management Consultant**

Aug 2012 – Okt 2015

*Ramböll Management Consulting AB*

*Ramböllgruppen är en konsultfirma med över 10 000 medarbetare, varav managementdelen består av cirka 500 medarbetare i Sverige, Danmark, Norge, Finland, Tyskland, Storbritannien och Belgien.*

Ansvar: Resultat- och teamansvar för försäljning inom kommunal sektor. Utvecklat våra erbjudanden inom styrning och ledarskap med fokus på förändring och verksamhetsutveckling. Uppdrag inom organisations- och ledningsgruppsutveckling, förändringsledning, processeffektivisering, kommunikation, chefscoaching, ledarskaps- och medarbetarskapsutveckling, kultur och värderingar, projektledning, processledning och kompetensförsörjning.

Uppdrag för Landstinget i Västmanland, Region Värmland, Överförmyndarförvaltningen och Trafikkontoret i Stockholms stad, Hässelby-Vällingby Stadsdelsförvaltning, Sundbybergs stad, Barn- och Utbildningsförvaltningen i Huddinge kommun, Nacka kommun, SIDA, Polarforskningssekretariatet, SKL, Universitetskanslersämbetet, Länsstyrelsen, Landshypotek Bank, PostNord, Brand Factory.

**Resultat:** Utvecklat våra tjänster inom management och ledarskap. Skapat hög kundnöjdhet och långsiktiga relationer med våra kunder. Utvecklat och stärkt medarbetare. Skapat struktur och uppföljning av vårt interna försäljningsarbete.

**Teamledare och Management-/kommunikationskonsult**  
*Nordisk Kommunikation AB*

Jan 2006 – Juli 2012

*Nordisk Kommunikation var en dansk kommunikationsbyrå med cirka 14 medarbetare i ett dotterbolag i Sverige. Uppdrag inom kommunikativt ledarskap och medarbetarskap, effektivisering av organisationers kommunikation inklusive kanaler och budskapspaketering.*

**Ansvar:** Teamledare med ansvar för att driva tjänsteutveckling inom kommunikativt ledarskap och medarbetarskap. Hade även ansvar för att utveckla uppföljningen av våra kunduppdrag i syfte att öka lönsamheten och vårt interna lärande. Uppdrag inom ledningsgruppsutveckling, effektivisering av organisationers kommunikation och kommunikationssystem, utveckling av kommunikationsenheter och kommunikatörers kompetens, utveckling med fokus på kommunikativt ledarskap och förändringsarbete, teamutveckling, konflikthantering och projektledning.

Uppdrag för Landstingsstyrelsens förvaltning SLL, Danderyds sjukhus, Värmlands landsting, Landstinget i Östergötland, Trafikkontoret i Stockholms stad, Barn- och Utbildningsförvaltningen i Huddinge kommun, Sundbybergs stad, Botkyrka kommun, Svenska kyrkan, Trafikverket, Kriminalvården, KTH, Riksdagsförvaltningen, Polismyndigheten.

**Resultat:** Utvecklat ett antal kommunikationsverktyg som stöd för chefer i deras kommunikativa uppdrag. Utvecklat strukturer för projektuppföljning och lärande, vilket också möjliggjorde för en ökad transparens i projektlönsamheten. Skapat hög kundnöjdhet och långsiktiga relationer med kunder.

**Restaurangchef**  
*Hornblower*

Jan 2005 – Dec 2005

*Á la carte restaurang belägen på Östermalm i Stockholm. Cirka 40 matplatser samt ytterligare 20 i en loungedel.*

**Ansvar:** Personal och ekonomi. Ansvar för utveckling av affärskonceptet samt för den operativa driften. Under 2006-07 fungerade jag som ett lednings- och ekonomistöd till verksamheten.

**Resultat:** Startade upp en restaurangverksamhet och skapade en attraktiv miljö för våra kunder.

**Organisationskonsult**  
*Braf Consulting*

Jan 2001 – Dec 2004

*Egen verksamhet med fokus på utveckling av stödprocesser och organisationsstrukturer för att stimulera kompetensförsörjning, kunskapshantering och organisatoriskt lärande.*

Uppdrag för White arkitekter och Vattenfall.

**Resultat:** Utvecklade kompetensförsörjningsprocesser och ökade det interna lärandet hos uppdragsgivaren, vilket ledde till ökat värdeskapande för kundens kund och bättre internt samarbete.

**Program manager och lektor inom Informatik**  
*Internationella Handelshögskolan i Jönköping*

Sept 1998 – Dec 2004

*Internationella Handelshögskolan med fokus på entreprenörskap, ägande och förnyelse.*

**Ansvar:** Programledare för vårt magisterprogram inom informatik. Programledare och ansvarig för att designa en kvalificerad yrkesutbildning. Ansvar för att driva utvecklingen av programmen, personal- och kursplanering, studentkontakter samt utveckla samverkan med näringslivet som involverades i programmen. Lärare i verksamhetsutveckling, ICTs roll för att effektivisera verksamheter, IT-säkerhet, projektledning, organisatoriskt lärande och kunskapshantering.

**Resultat:** Utvecklade en ny kvalificerad yrkesutbildning. Vidareutvecklade magisterprogrammet inom informatik. Handledde studenter till goda prestationer och inspirerade till ett fördjupat lärande.

**ÖVRIGA MERITER**

<b>Gästlektor, Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling</b> <i>Linköpings Universitet</i>	Maj 2018 – Okt 2018
<b>Associate of the TAOS Institute</b> <i>The Taos Institute is an active network of scholars and practitioners bringing social constructionist ideas into a productive relationship with a broad range of professional practices.</i>	2014 –
<b>Expertsribent inom ledarskap och kommunikation</b> <i>Motivation.se – en ledarskapssajt</i>	2012 –
<b>Författare och skribent inom ledarskap</b> <i>En liten bok om relationer</i> (Ett hum förlag)	2024
<i>I motgång kliver ledaren fram</i> (Liber)	2010
E-bok: <i>Styrkebaserat ledarskap</i> (Motivation.se)	2015
E-bok: <i>Självledarskap</i> (Motivation.se)	2016
<b>Handledare i Masterprogrammet IT och management</b> <i>Linköpings Universitet</i>	2015
<b>Styrelseledamot</b> <i>Organisation for organisational learning (SOL)</i>	1998 – 2005, 2011 – 2012
<i>IK Södra judo</i>	2019 – 2023
<b>Kursledare i mental träning</b> <i>HumaNova</i>	2008 – 2010
<b>UTBILDNING</b>	Tidsperiod
Fil Dr Informatik, Linköpings universitet, Linköping, Sverige <i>Forskade kring ICT, kommunikation, knowledge management och organisatoriskt lärande.</i>	2000 – 2004
Fil Lic Informatik, Linköpings universitet, Linköping, Sverige <i>Forskade kring ICT, kunskapshantering och kompetensförsörjning.</i>	1998 – 2000
<b>CERTIFIERINGAR/KURSER</b>	Examination
<i>Handledare Indirekt ledarskap, Försvarshögskolan</i>	2025
<i>Handledarutbildare Utvecklande ledarskap, Försvarshögskolan</i>	2025
<i>Handledare Utvecklande ledarskap, Försvarshögskolan</i>	2025
<i>Indirekt ledarskap, HumaNova</i>	2025
<i>Utvecklande ledarskap, Försvarshögskolan</i>	2024
<i>Certifierad handledare HERO-IQ</i>	2024
<i>Certifierad handledare TeamPro</i>	2020
<i>Certifierad handledare Lead Forward</i>	2020
<i>Certifieringsutbildning Effect för ledningsgrupper</i>	2019
<i>Certifierad handledare i DISC</i>	2017
<i>Certifierad EMCC coach (senior practitioner level)</i>	2013
<i>Systemisk processledarutbildning (14 dagar), Attractor/Ramböll</i>	2012
<i>Team coaching, Attractor/Ramböll</i>	2012
<i>Systemic coaching, Attractor/Ramböll</i>	2011
<i>Internal Family Systems Therapy, The Centre for Self Leadership</i>	2010
<i>Licensierad Mental Tränare, Ledarhögskolan i Örebro</i>	2010
<i>Licensierad Lösningfokuserad Reteaming Coach, Ben Furman</i>	2007
<i>Certifierad handledare i IDI (mätinstrument)</i>	2006
<i>The Human Element (THE) Advanced Training (handledarutbildning), BCon WSA International</i>	2005
<i>The Human Element (THE), RightSinova</i>	2005
<i>Samtalsterapeut i psykosyntes (fyraårig utbildning)</i>	2008

Personlig utveckling, konflikt och stresshantering, WIMAB	2002
Organisatorisk lärande, Society for organisational learning	2000
Projektledning för webbprojekt, Informator	2000
Projektledning, WestSoft Projects	1999
Fastighetsmäklarexamen, Komvux	1993

### **Språkkunskaper**

Svenska: Modersmål. Engelska: Flytande.

### **Referenser**

Lämnas vid förfrågan.